

**ИШКАНАНЫН ИЧКИ КОНТРОЛДУК СИСТЕМАСЫН УЮШТУРУУ
МАСЕЛЕЛЕРИ**
**ПРОБЛЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ НА
ПРЕДПРИЯТИИ**
**PROBLEMS OF ORGANIZATION OF THE INTERNAL CONTROL SYSTEM AT
ENTERPRISE**

**Умаралиева Ч. М., Umaralieva C. M., магистрант1 курс МУИТ, graduate student InTUIT,
chinara_umaralieva@mail.ru**

Международный Университет Инновационных Технологий
International University of Innovative Technologies

Кыскача мазмуну: Бул макалада башкаруу, иш-чаралар, кабыл алынган жана ырааттуулук менен ишке тажрыйбаларды жана жол-жоболорун уюштуруу структурасын бир катар ички кызматташтык системасын түшүнүгүн түшүндүрөт. Ишкананын уюштуруу структурасын ички контролдук системасынын орду жана чакан бизнестин системасын түзүү изи менен келтирилген.

Аннотация: в данной статье рассматриваются понятие системы внутреннего кооператива как совокупность организационной структуры управления, мер, методик и процедур, принятых и постоянно осуществляемых. Определено место системы внутреннего контроля в организационной структуре предприятия и перечислены этапы формирования системы на небольших предприятиях.

Abstract: In this article, the concept of the internal cooperative system is considered as a combination of the organizational structure of management, measures, methods and procedures adopted and constantly implemented. The place of the internal control system in the organizational structure of the enterprise is defined and the stages of the system formation at small enterprises are listed.

Ачкыч сөздөр: Ички контролдук кызматы, ички контролдук системасы, сапатты башкаруу системасы.

Ключевые слова: Внутренний контроль; служба и система внутреннего контроля; система менеджмента качества.

Keywords: Internal control; service and internal control system; quality management system.

В условиях жесткой конкуренции и инфляционных процессов, сопровождающихся спадом объемов производства и ухудшением социально-экономических условий для реализации специалистами профессиональной деятельности, менеджмент организаций, не в состоянии самостоятельно справиться со всеми задачами управления. Поэтому обращение к услугам консалтинговых фирм становится жизненной необходимостью. Для взаимодействия консалтинговыми фирмами менеджменту организаций необходима хорошо отлаженная, эффективно функционирующая система внутреннего контроля

В настоящий период времени в условиях нарастающей конкуренции становятся все более актуальными вопросы повышения эффективности внутреннего контроля производственных предприятий, в том числе и кооперативов. В свою очередь, это подтверждается Государственным Законом от от 29 апреля 2002 года №76 «О бухгалтерском учете. В закона идет пояснение, что экономический субъект должен организовать и осуществлять внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления отчетности на предприятии.

Проблеме организации внутреннего контроля должно уделяться большое внимание в связи с тем, что обязанность по организации внутреннего контроля возникает уже на законодательном уровне, а не по усмотрению собственников и руководителей отдельных

субъектов экономики. Также Государственный закон обязывает осуществлять контроль не только над составлением бухгалтерской (финансовой) отчетности, но и проверять все операции и события, совершаемые на предприятиях. Объективная необходимость в системе внутреннего контроля возникает в условиях реформирования бухгалтерского учета в последние годы, что связано в большей степени с переходом на МСФО. Хозяйствующим субъектам следует отойти от традиционного понятия контроля на предприятии, который, чаще всего, заключается в процессе сопоставления фактически достигнутых результатов с запланированными и в выявлении факторов, влияющих на отклонения в их деятельности

Организации, не подлежащие обязательному контролю и функциям ведения бухгалтерского учета, которые не возложены на руководителей, также должны организовывать внутренний контроль хозяйственной деятельности. В общем системой внутреннего контроля является «процесс, который организован и осуществляется представителями собственника предприятия, руководящими работниками, а также другими сотрудниками, которые обеспечивают достаточную уверенность в достижении определенных целей с точки зрения надежности финансовой и бухгалтерской отчетности, результативности и эффективности хозяйственных операций, и также соответствия деятельности нормативным правовым актам, которые ныне действуют». Главные задачи руководства предприятия заключаются в том, чтобы следить за эффективной системой внутреннего контроля и вовремя принимать меры по устранению недостатков этой системы. Введение системы внутреннего контроля (СВК) обеспечит надежность финансовой информации и снизит риски принятия ошибочных решений. Для того, чтобы привести в действие эту систему необходимо определить существенные риски, разработать регламентные процедуры, а также корректирующие действия, которые смогут исправить ситуацию. Затраты на предупредительный контроль будут более эффективными и помогут предупредить возникновение рисков. Введение системы внутреннего контроля на предприятии необходимо для того, чтобы повысить уровень эффективности работы его подразделений. При этом СВК (системы внутреннего контроля) позволит обеспечить достоверность информации, эффективно использовать ресурсы предприятия. Необходимо определить подразделения, где возникают затраты и где будут разработаны регламентные процедуры. Все сотрудники организации должны будут выполнять контрольные процедуры, и делать это необходимо постоянно. При этом в организации должны быть разработаны учетная политика, схема технологического процесса, график документооборота, а контроль – осуществляться на всех уровнях управления предприятием. Внутренний контроль является комплексом мер и процедур, организованных руководством предприятия для того, чтобы обеспечить достоверность показателей учета (управленческого, оперативного, бухгалтерского), предотвратить искажения и неправомерные действия, а также для принятия наиболее оптимальных управленческих решений. Чтобы организовать систему внутреннего контроля она должна быть ориентирована на взаимосвязь «объект - субъект» и «субъект – субъект». Таким образом, правильно организованная система внутреннего контроля способствует

-улучшению качества организации бухгалтерского учета экономического субъекта, что положительно влияет на развитие бизнеса и привлекает инвестиции;

-появляются новые возможности развития предприятия в связи с наличием налаженной и контролируемой системы финансового подразделения экономического субъекта;

-повышению эффективности работы филиалов и структурных подразделений в связи с надзором за их деятельностью собственниками предприятия и топ-менеджерами.

Элементы внутреннего контроля в табл.1.

Таблица 1.-Элементы внутреннего контроля

Элемент	Назначение
Контрольная среда	определяют общее понимание внутреннего контроля и требования к внутреннему

	контролю на уровне экономического субъекта в целом
Оценка рисков	выявляют и анализируют сочетания вероятности и последствий не достижения экономическим субъектом целей деятельности
Информация,	Обеспечивает функционирование внутреннего контроля и возможность достижения им поставленных целей
Коммуникация	распространяет информацию, необходимую для принятия управленческих решений и осуществления внутреннего контроля

Внутренний аудит организовывается с учетом его специфики в организации, поэтому существует несколько видов внутреннего аудита. Качественный внутренний аудит позволит упорядочить организацию и структуру бизнес-процессов, что будет способствовать существенной экономии средств организации. Кроме того, в условиях несовершенства законодательства и нестабильности рынка поможет обеспечить правильный выбор, оптимально гибкой стратегии по отношению к внешним и внутренним условиям, сформировать современные подходы к повышению конкурентоспособности предприятия. Следует отметить, что выход на международные рынки капитала создает необходимость организовывать в компаниях службы внутреннего аудита. Наличие в организации внутреннего аудита – обязательное условие для внесения ценных бумаг в котировальные списки фондовых бирж, т.е. существенное составляющее профессионального имиджа организации. Для потенциальных инвесторов и кредиторов наличие правильного внутреннего аудита будет способствовать повышению инвестиционной привлекательности организации. Если аудитор полагается на эффективность службы внутреннего аудита, то это повлияет на аудиторский риск и его оценку. Реформирование аудиторской деятельности способствует, прежде всего, повышению качества аудита, являющегося инструментом обеспечения информационной и экономической безопасности граждан, бизнеса и государства.

Обобщая вышеизложенное, выделим основные этапы процесса организации системы внутреннего контроля для небольших предприятий (крупные компании не рассматриваются, поскольку в них, как правило, существует отдел внутреннего контроля или ревизионный отдел):

1. Определение формы организации системы внутреннего контроля.
2. Выявление круга должностных лиц, на которых будут возложены функции внутреннего контроля, а также привлечение консультантов из специализированных организаций.
3. Разработка положения (приказа, распоряжения), касающегося организации системы внутреннего контроля.
4. Разработка или дополнение соответствующих должностных инструкций функциями внутреннего контроля.
5. Разработка форм документирования результатов осуществления внутреннего контроля.
6. В случае необходимости и наличия возможности разработка графика повышения квалификации.
7. Осуществление функций внутреннего контроля в течение установленного отчетного периода (на наш взгляд, оптимальными периодами будут 6 месяцев и календарный год).
8. Обсуждение результатов проведения внутреннего контроля с руководителем предприятия и собственниками.

9. Мониторинг эффективности функционирования системы внутреннего контроля.

10. Принятие управленческих решений по результатам осуществления внутреннего контроля.

Полагаем, что использование на практике разработанных предложений по созданию системы внутреннего контроля будет способствовать повышению эффективности системы внутреннего контроля на предприятиях.

Таким образом, на каждом предприятии должна быть создана и функционировать система внутреннего контроля, нацеленная на выявление и предупреждение недостатков в состоянии безопасности, надёжности и эффективности работы предприятия, на повышение качества деятельности на всех этапах производственного цикла экономического субъекта, на эффективное обеспечение процесса производства продукции (работ, услуг).

1. Закон Кыргызской Республики "Об аудиторской деятельности" г.Бишкек от 30 июля 2002 года N 134
2. Государственный Закон от от 29 апреля 2002 года №76 «О бухгалтерском учете.