

**СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ И КАДРОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В  
МЕНЕДЖМЕНТЕ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**  
**SOCIO-POLITICAL AND PERSONNEL ACTIVITIES IN MANAGEMENT OF  
ECONOMY OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN**

**Тинасилов М. Д.**, Tinasilov M. D.  
д.э.н., профессор КРМУ, почетный профессор МУИТ Doctor of Economics, Professor of  
KRMU, Honorary Professor of MUIT  
Казахстанско-Российский медицинский университет

Kazakh-Russian Medical University  
**Уркumbaева А. Р.**, Urkumbaeva A. R.  
Алматинский Технический Университет, Almaty Technical University, Ph.D., Associate  
Professor, ATU

**Узакова С. А.**, Uzakova S. A.,  
**Дуйсебаев Б. Ш.**, Duisebaev B. Sh., к.э.н. и.о. доцента,  
PhD, associate Professor

**Аннотация:** В статье исследуется актуальность социально-политической системы РК в менеджменте современной экономике. Авторы предлагают новые направления по реализации социально-экономической и кадровой политики в условиях модернизации менеджмента в секторе экономики.

**Ключевые слова:** экономика; модернизация; политика; кадры; образование; наука; социальная программа.

**Abstract:** the article examines the relevance of the socio-political system of Kazakhstan in the management of the modern economy. The authors propose new directions for the implementation of socio - economic and personnel policy in the modernization of management in the econom.

**Key words:** economy; modernization; politics; personnel; education; science; social program.

Социально-политическая деятельность Республики Казахстана в экономике как составляющие процессы менеджмента связана с разработкой социально-экономической и кадровой политики по различным направлениям жизнедеятельности человека в зависимости от объекта воздействия:

- демографическая политика;
- образовательная политика;
- миграционная политика;
- политика в сфере здравоохранения;
- трудовая и кадровая политика (политика занятости и доходов населения);
- политика повышения уровня и качества жизни;
- политика социальной защиты и социального обеспечения населения;
- жилищная политика;
- политика общественной (национальной) безопасности и ее практической реализации в деятельности различных систем;
- здравоохранения, образования, экономической, науки и научного обслуживания;
- через различные виды организованной государством активности граждан (институт брака, избирательная система, политические партии и движения, профсоюзы, ассоциации и другие виды систематической деятельности).

В условиях современной модернизации социально-политической и кадровой деятельности в экономике и их внедрение воплощает в себе обобщенные принципы и приоритеты общества, которые государство, его институты, конкретные организации собираются применять в процессе управления людьми. В самом общем виде социальная политика регулирует отношения между обществом и различными социальными субъектами, общностями, группами и между самими социальными группами. Она призвана разрешать противоречия между несовпадающими интересами различных субъектов на основе баланса текущих и перспективных интересов всего общества. С одной стороны социальная политика должна содержать в своей основе процессы, происходящие в обществе, и в этом смысле она является отражением способа бытия и познания (т.е. отражает философию общества по отношению к людским ресурсам) и выводит на понимание социальной политики как отношений между социальными группами. С другой стороны социальная политика формируется правительством, которое, используя определенные принципы развития общества, представляет экономические интересы социальных групп общества и является деятельностью, которая направлена на организацию социального управления в интересах этих групп.

Реализуется государственная социальная политика на всех уровнях управления в виде комплекса социальных программ, отражающих процедуры и способы выполнения этих программ. В частности, соответствующие структуры Правительства РК осуществляют определенные действия для реализации социальных программ по следующим направлениям:

- 1) определяют экономически эффективный объем производства услуг в социальной сфере на душу населения;
- 2) производят оценку стоимости жизни и ее влияния на уровень доходов населения;
- 3) рассчитывают прожиточный минимум, а также структуру и размер демографического социального пакета;
- 4) осуществляют подготовку программ занятости населения;
- 5) разрабатывают тарифную политику и систему мер по реализации социальных гарантий, выплат и льгот работникам;
- 6) осуществляют социальное и пенсионное обеспечение; поддержку маргинальных слоев населения;
- 7) определяют систему показателей социальной безопасности в экстремальных ситуациях и для предупреждения грозящей опасности и катастроф (в том числе уровень занятости экономически активного населения, обеспеченность товарами первой необходимости, жильем, уровень и продолжительность жизни населения, уровень образования, дифференциацию в доходах; темпы инфляции и пр.).

При реализации социальных программ страны Приоритеты государственной социальной политики РК являются:

Во-первых, анализа и прогноза социально-экономического положения социальных групп населения;

Во-вторых, выявления социальных проблем каждой из социальных групп;

В третьих, разработки направлений социальной политики и мероприятий по решению социальных проблем в виде проектов социальных программ;

В четвертых, изыскания источников финансирования мероприятий и определения конкретных субъектов решения отдельных социальных проблем.

Следовательно, в государственной социальной и кадровой политике в менеджменте экономики отражается роль, значимость человека и человеческих ресурсов как объектов управления в многомерном социальном пространстве, охватывающем все направления взаимодействия личности с природой и обществом человеческого капитала.

В социально-экономической Программе Правительства Республики Казахстан предусмотрены социальная инфраструктура, который отражается весь комплекс государственных институтов власти, общественных организаций, предприятий и

учреждений, призванных обеспечить реализацию социальной политики и социально-воспроизводственный процесс формирования, распределения (перераспределения) и использования человеческих ресурсов.

Например, на социально-воспроизводственный процесс влияет вся система жизнеобеспечения человека, состоящая из социальной инфраструктуры и разных звеньев социальной структуры (социальных групп и объединений людей по профессионально-квалификационному, образовательному, половозрастному, этническому и другим признакам), в которые включен человек на разных этапах своего жизненного цикла.

В данной Программе главной составляющей государственной политики страны и всей системы управления человеческими ресурсами является кадровая политика на макро-, мезо- и микро-уровнях. Она представляет собой совокупность принципов, требований и практических мер, определяющих основные направления и содержание работы с кадрами, ее формы и методы в условиях развития социальных процессов. Кроме того, предъявляет общие и специфические требования к кадрам в сфере управления соответствующими объектами.

В целях реализации вышеуказанной Правительственной Программы страны кадровая политика выступает важнейшим управленческим ресурсом государства и организаций по эффективному накоплению и реализации потенциала нации - человеческих капиталов и их ресурсов.

В связи с этим, необходимо решить основные проблемы:

- научно обоснованной (учитывать потребности государства в профессионально подготовленных, с креативным мышлением и мотивацией кадрах);
- комплексной (базировавшись на единых целях, принципах, формах и методах работы с кадрами, учитывать экономические, социальные, нравственные, психологические и прочие аспекты решения кадровых вопросов);
- единой для страны, но в то же время многоуровневой государственной, региональной, местной (охватывающей весь кадровый корпус и многие кадровые процессы при различной степени государственного воздействия на них);
- перспективность с упреждающим и опережающим характером формирования кадров, с учетом социального прогресса, изменения содержания и характера труда государственных служащих;
- этически нравственной воспитывающей в каждом работнике, особенно в государственном служащем, человеколюбие, честность, гражданскую ответственность за порученное дело и личное поведение;
- правовой на основе закона, создающего правовые гарантии объективного и справедливого решения кадровых вопросов.

Нужно учесть, что особенностью государственной кадровой политики является ее много субъективность. Субъектом государственной кадровой политики является носитель определенных законом компетенций, прав и ответственности в разработке и реализации государственной кадровой политики это и является активный участник кадровых процессов.

#### **Литература:**

1. Послание Н.Назарбаева народу Казахстана от 31 января 2017 года «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность».
2. Тинасилов М.Д., Үркүмбаева А.Р., Узақова С.А. /Процессы формирования социально-экономического и политического развития образования в Казахстане/. Научный и информационный журнал «Наука и инновационные технологии» №4/2017(4)– Бишкек 2017.
3. Послания Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева народу Казахстана от 10 января 2018 года "Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции".

4. Уркумбаева А.Р. Баймолдаева М.Т. Социальная политика в условиях модернизации общества Казахстана. Сб.трудов V Международной научной конференции «Современная Казахстанская культура в глобальном мире» КазНУ им.Аль-Фараби Алматы, 2018